



Creëer de beweging die je beoogt

Workshop

Het leiderschap dat nu nodig is

Leidinggevend en zijn meer dan ooit cruciaal voor het behouden van vitale medewerkers. Medewerkers willen zich gehoord en gezien voelen. Tegelijkertijd staan leidinggevend en voor de opdracht om een heldere koers vast te houden in een tijd waarin de onzekerheid, verwachtingen en dynamiek steeds verder toenemen.

Verbinden én leiden

Van leidinggevend en wordt daarom gevraagd dat ze zowel *verbinden* (open staan, ruimte geven, loslaten en supporten) als *leiden* (koers bepalen, richting geven, sturen en regisseren). Het is de combinatie van verbinden en leiden waarmee je als leidinggevend e juist nu zorgt dat medewerkers zich gezien en gehoord voelen, terwijl je tegelijkertijd de koers van je organisatie in uitvoering brengt.

Support geven aan leidinggevend en

Maar je wilt deze vorm van leiderschap niet verplichtend opleggen. Je wilt ook niet op voorhand bepalen welke opleidingen leidinggevend en moeten volgen. Overtuigen werkt niet. Net zoals medewerkers moeten leidinggevend en zich ook serieus genomen voelen.

Dat kan door hen een interactieve workshop aan te bieden om het leiderschap wat nu nodig is te verkennen en te verdiepen. Daarmee erken je als organisatie dat leidinggevend en juist nu cruciaal zijn. Je geeft hen extra support.

leiders persoonlijke leervraag centraal

Vervolgens krijgen de leidinggevend en aan het einde van de workshop de gelegenheid om aan te geven in welke mate dat ze zich nu verder willen bekwamen in dit leiderschap. Met de groep die daarvoor belangstelling heeft ga je aan de slag. Zij vormen de voorhoede.

'Ja, maar', zou je kunnen denken 'we hebben al zoveel geprobeerd. Waarom zal dit wel werken?' Eigenlijk is het antwoord op deze vraag heel eenvoudig.

Veel opleidingen werken vanuit een aanbod. Wij draaien het om. Aan de hand van het venster van verbindend leiderschap helpen we elke leidinggevend e om zicht te krijgen op wat hijzelf persoonlijk te doen staat. Hoewel het een collectieve activiteit is zorgen we ervoor dat elke leidinggevend e zicht krijgt op

wat hem zélf te doen staat. In de workshop maken we dat inzichtelijk. Wil hij daaraan aan de slag, dan hebben we een beproefde methodische aanpak beschikbaar waarmee hij hieraan (zo gewenst In Company) kan werken.

Eerstvolgende stap

Met deze interactieve workshop erken je de belangrijke rol die leidinggevende hebben, terwijl je tegelijkertijd aan hen het eigenaarschap geeft over hun eigen doorontwikkeling.

De eerstvolgende stap is eenvoudig. Maak een afspraak met Frans Wilms, de oprichter van Leiderschapsdomeinen. Dat kun je eenvoudig doen door [met deze link](#) een afspraak rechtstreeks in zijn agenda te maken.

NB:

- Het gesprek met Frans is geheel vrijblijvend
- Tarief workshop €1600 (bij een groep van maximaal 13 personen)